

女性活躍推進法に基づく イオ信用組合行動計画

女性が活躍できる環境を整備することで、誰もが働きやすく、活躍できる環境つくりのため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者を1人以上再雇用する。

<対策>

- 令和4年4月～全店舗を対象として元職員へ声掛けをする。
- 令和4年4月～再雇用希望対象者がいれば、随時雇用説明会を開催する。

目標2：課長代理以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす。

<対策>

- 令和4年4月～全職員アンケートによる実態調査を実施する。
- 令和4年4月～人事異動や人事考課での正当な評価・配置を図る。